SINDIFORT INFORMA INFORMA INFORMA

Sindifort SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE FORTALEZA

INTERSINDICAL Central da Classe Trabalhadora

Mala Direta Básica
9912367207 DR-CE
SINDIFORT
Correios

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS SERVIDORES E EMPREGADOS PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE FORTALEZA / Nº 143 - outubro/2017
Endereço: Rua 24 de Maio, 1188 - Centro / Fones: 3211.3700 - 3211.3704 / site: www.sindifort.org.br - email: sindifort@sindifort.org.br

Prefeitura lança projeto da casa própria para servidores municipais

Projeto começa a atender à antiga reivindicação do Sindifort

Por aproximadamente 20 anos a pauta de um programa de casa própria para servidores municipais fez parte das campanhas salariais do Sindifort.

No ano passado, quase conseguimos garantir o primeiro projeto para os servidores com renda menor junto a Prefeitura. Mas o projeto não deslanchou por conta do Ministério Público Federal, que barrou a execução do mesmo.

Este ano a Prefeitura sinalizou com a realização de um projeto piloto e chamou as entidades sindicais para participar da deliberação sobre locais para construção dos imóveis e a escolha de alguns critérios.

O Sindifort participou de algumas reuniões com o prefeito e seus secretários, além de técnicos e diretores da Caixa Econômica Federal (CEF). O que foi apresentado ainda não é o que esperávamos, pois pensamos que a prioridade deve ser atender primeiro aos servidores com a renda mais baixa, contudo a ação judicial do Ministério Público Federal impediu que a Prefeitura e o Programa Minha Casa Minha Vida (MCMV) financiassem o empreendimento. O programa apresentado traz muitos benefícios e os terrenos escolhidos, com a participação dos sindicatos, são bem localizados.

É importante saber que esse projeto é uma pauta antiga do Sindifort, porém sua **execução é de exclusiva responsabilidade da Prefeitura de Fortaleza, junto com a Caixa Econômica Federal.** Ele é para todos os servidores que atenderem aos critérios estabelecidos e o Sindifort não tem nenhuma participação no processo de seleção dos beneficiados, sendo essa etapa do programa feita pela Habitafor, atendendo aos critérios da Caixa e critérios de prioridade decididos pela Prefeitura, em conjunto com as entidades sindicais dos servidores.

Nascelia Silva e Eriston Ferreira em reunião com prefeito Roberto Cláudio e secretários durante a Campanha Salarial deste ano.

Uma das muitas manifestações do Sindifort no Paço Municipal cobrando reajuste salarial e moradia para servidores municipais

Do Projeto

O projeto é fruto de uma parceria da Prefeitura de Fortaleza com a Caixa Econômica Federal e visa a construção de apartamentos para servidores com financiamento por meio do Programa Minha Casa Minha Vida. A principal vantagem desse projeto para os servidores é que, como o terreno onde serão construídos os apartamentos será doado pela Prefeitura, os servidores só pagarão pela construção dos imóveis. Desta forma os valores financiados são reduzidos praticamente à metade do valor de mercado.

Como o projeto deve atender a todas as regras do Programa Minha Casa Minha Vida, existem muitos critérios previamente estabelecidos pelo próprio programa federal e outros que foram deliberados para priorizar aqueles servidores mais necessitados. **(veja critérios de participação no verso).**

Atenção: a Prefeitura está concluindo o Sistema de Cadastro e Sorteio dos interessados. Logo que este sistema for concluído, será aberto um prazo de 15 dias para o servidor se cadastrar nas SERs. Fique atento pois a divulgação do cadastro será feita no Portal do Servidor (http://portaldoservidor.fortaleza.ce.gov.br/)

OUTUBRO ROSA

Critérios pré definidos pelo Programa Minha Casa Minha Vida:

- O servidor ou seu cônjuge não pode possuir financiamento habitacional;
- O servidor ou seu cônjuge não pode ter casa proprietária;
- A **renda familiar** deve ficar entre R$ 2.600,00 e R$ 7.000,00
- O servidor ou seu cônjuge deve ser aprovado em avaliação de crédito pela CEF (SPC, SERASA e outros)

A Caixa tem ainda alguns critérios que interferem na aprovação e no valor das parcelas do financiamento.

- Quanto mais idade o servidor tiver, maior o valor da parcela.
- Quanto menor a renda, maior o será o valor da entrada e menor o valor da parcela (as parcelas serão limitadas a 40% da renda familiar).
- A entrada, quando necessária, deve ser paga no momento da entrega dos apartamentos.

Critérios de prioridade:

- Servidoras mulheres que sejam solteiras e chefe de família
- Servidores que possuam quatro ou mais pessoas morando na mesma casa
- Servidores que moram em área de risco
- Servidores que possuam algum membro da família com doenças graves.
- Será destinado o percentual de 3% dos apartamentos para servidores portadores de necessidades especiais.

Sindifort defende ampliação do projeto para servidores com baixa renda

Eriston Ferreira e Anderson Ribeiro (Sindifort) em reunião com prefeito o Roberto Cláudio

Segundo informação da Prefeitura, esse será um projeto piloto e se der tudo certo, o mesmo poderá ser ampliado para uma faixa com rendas menores. O Sindifort continua defendendo a pauta e cobrando sempre condições melhores e um programa permanente de habitação para todos os servidores. Acreditamos também ser obrigação da Prefeitura e demais governos garantir moradia digna não só para servidores carentes, mas para as milhares de pessoas que necessitam de habitação em Fortaleza, pelas quais a Prefeitura têm feito muito pouco.

Convênios mantidos pelo Sindifort para benefício de seus associados

Estácio · fametro · Faculdade Stella Maris · FACO Faculdade Obeid · RDC Férias · Unimed · CEPEP Escola Técnica · Faculdade Maurício de Nassau · Minerva · Odonto System · Unidental · Sesc · FEB · Diário do Nordeste

Expediente

SINDIFORT *informa:* é um informativo do Sindicato dos Servidores e Empregados Públicos do Município de Fortaleza - SINDIFORT. Endereço: Rua 24 de Maio, 1188 - Centro / CEP: 60020-000 / Fortaleza-Ce. Fone: 3211.3700 - Diretoria Executiva - Diretoria Executiva - **Antonia Nascelia Silva,** presidente| **Eriston Lima Ferreira,** Vice-presidente| **Gerardo Americo De Oliveira,** Secretário-geral| **Amelia Garcia,** Tesoureira| **Tereza Angélica Machado,** Vice-tesoureira| **Maria Nilce da Silva Ferreira,** Diretoria Jurídica| **Maria Silene Medeiros,** Diretoria Administrativa| **João Bosco Garcia Meneses,** Diretoria de Art. Política e Social| **Ana Lucia De Miranda,** Diretoria de Formação Política| **Orleando Lima Silva,** Diretoria de Orç. e Gastos Públicos| **Ednara Ricardo Maranhão,** Diretoria de Comunicação e Rel. Públicas| **Anderson da Silva Ribeiro,** Diretoria de Mobilização |**Luciano Hermann Souza de Almeida,** Diretoria de Cultura| **Lourdes Maria De Olinda Soares,** Diretoria de Mulheres| **Pedro Rodrigues Silvino,** Diret. de Meio Amb. e Planejamento Urbano| **Maria Eliane Barbosa De Moura,** Diretoria de Previdência e Aposentadoria| **Ana Cristina Castro,** Diretoria Setorial de Educação| **Regina Claudia Neri De Paula,** Diretoria Setorial de Saúde| **Ailton Honorato De Lima,** Diretoria Setorial de Segurança Pública| **Augusto Monteiro Junior,** Diretoria Setorial De Trânsito| **Paulo Roberto Da S. Rubens,** Diretoria Setorial Da Gestão Pública| **Rosangela Torres De Oliveira,** Conselho Fiscal| **Antonio Fernando Henrique Sales,** Conselho Fiscal| **Jefferson Bezerra Saraiva,** Conselho Fiscal| Jornalista responsável: Haroldo Barbosa (MT 2034/CE). Estagiário de jornalismo: Jadson Silva. Registro e audiovisual: Jaqueline Lima. Edição fechada em 16/10/2017 - Tiragem: 5000 exemplares.