

**SINDICATO DOS SERVIDORES E EMPREGADOS
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE FORTALEZA - SINDIFORT**

CAMPANHA SALARIAL 2021

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES



Filiado à





Sindicato dos Servidores e Empregados Públicos do Município de Fortaleza
End: Rua 24 de Maio, 1188 - Centro | CEP: 60.020-000
CNPJ: 23.562.937/0001-56 | Fone: 3211-3700
Site: www.sindifort.org.br - email: sindifort@sindifort.org.br
Fundado em 02/01/1989 | Filado à INTERSINDICAL



PAUTA DA CAMPANHA SALARIAL 2021 DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE FORTALEZA

- 1. Reajuste** - assegurar o reajuste anual dos servidores municipais de Fortaleza, conforme legislação vigente, no percentual de 4,52 % retroativo a 1º de janeiro de 2021 e que corresponde à inflação de 2020 (IPCA). Estabelecer o diálogo para a recuperação das perdas salariais da categoria, que desde 2008, data da implantação dos Planos de Cargos, Carreiras e Salários, até dezembro de 2020 é de 15,69%;
- 2. Reforma da Previdência** - que a Prefeitura Municipal de Fortaleza (PMF) assegure aporte financeiro ao IPM-Previfor visando garantir o pagamento de aposentadorias e pensões. E que não encaminhe o projeto de reforma da Previdência à Câmara Municipal antes do término da campanha salarial 2021 dos servidores municipais de Fortaleza e não o faça sem prévia discussão com as entidades sindicais;
- 3. Sinep** - manter e aprimorar o Sistema de Negociação Permanente (Sinep), com a Mesa Central de Negociação e as Mesas Específicas;
- 4. Piso do Magistério** - assegurar o cumprimento do Piso Salarial Nacional do Magistério aos professores municipais de Fortaleza;
- 5. Piso dos ACS e ACEs** - garantir o cumprimento do Piso Salarial Nacional dos Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e Agentes de Combate às Endemias (ACEs);
- 6. Política habitacional** - manter e ampliar a política habitacional para servidores municipais de Fortaleza, instituída em lei, visando a construção de casa própria para servidores com renda de até dois salários mínimos;
- 7. Aposentadorias da extinta Emlurb** - assegurar as aposentadorias integrais dos servidores da extinta Emlurb a partir da mudança do regime (celetista para estatutário) que ocorreu em 2016;
- 8. Combate ao assédio moral** - manutenção da política de combate ao assédio moral na Prefeitura Municipal de Fortaleza, suprimindo estrutura para melhor funcionamento das Comissões Central e Setoriais;
- 9. Concursos** - realização de concursos públicos, visando a prestação contínua de melhores serviços à população de Fortaleza;
- 10. Anuênios** - atualização de anuênios de forma automática e imediata negociação dos processos judiciais com trânsito em julgado que tratam de anuênios, hora extra incorporada etc;

Recebido
em 20/11/21 - 16:30hs
Jus



Sindicato dos Servidores e Empregados Públicos do Município de Fortaleza

End: Rua 24 de Maio, 1180 - Centro | CEP: 60.020-000

CNPJ: 23.562.037/0001-56 | Fone: 3211-3700

Site: www.sindifort.org.br • email: sindifort@sindifort.org.br

Fundado em 02/01/1989 | Filiado à INTERSINDICAL



11. PCCS - cumprimento da legislação e dos Planos de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) no que se refere a promoções, progressões e reestruturação das matrizes salariais;
12. Educação Continuada - assegurar aos servidores da PMF a regulamentação do Programa de Educação Continuada;
13. AMC - assegurar de forma isonômica a jornada mensal de 240 horas para servidores da AMC;
14. Saúde e IJF - garantir a incorporação da suplementação de carga horária para servidores da Saúde e do IJF;
15. GMF e Defesa Civil - assegurar as promoções dos cargos dos servidores da carreira de Segurança (Guarda Municipal de Fortaleza - GMF), possibilitando que os mesmos se aposentem na última referência salarial da Carreira, valendo o mesmo para servidores da Defesa Civil;
16. Vacinação - garantia de vacinação emergencial contra Covid-19 para todos servidores municipais de Fortaleza, dando prioridade aos servidores dos serviços essenciais tais como da Saúde, Educação e outros;

Fortaleza, 13 de janeiro de 2021.

Antônia Nascella Silva
Antônia Nascella Silva

Presidente Sindifort