

### **AUTARQUIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO - AMC**

- Reajuste salarial que garanta pelo menos a reposição da inflação de maio a dezembro/2011 mais ganho real.
- Alteração do grau da carreira dos agentes de trânsito, passando de nível médio para nível técnico.
- Aumento do percentual da Gratificação Específica de Exercício da Função (GEEF).
- Extensão da GEEF para todos os servidores da AMC (atualmente apenas 198 servidores recebem essa gratificação, contra 222 que não recebem).
- Regulamentação da produtividade com implantação de 50% para os servidores administrativos da AMC.

### **GUARDA MUNICIPAL E DEFESA CIVIL**

- Incorporação ao vencimento base da vantagem pecuniária fixa para todos os servidores da Guarda Municipal de Fortaleza (GMF), a fim de que ninguém receba valor inferior o salário mínimo nacional, bem com incorporar ao vencimento base a vantagem pessoal pecuniária fixa dos agentes de defesa civil e agentes de segurança institucional.
- Devolução dos descontos salariais aplicados nos contracheques dos servidores que aderiram a greve da GMF em 2007.
- Concessão do benefício do bolsa formação a todos os servidores da GMF, independentemente de teto salarial preestabelecido.
- Computação como hora extra, para efeito de cálculo, do tempo que exceda a hora noturna de 52min30seg, com pagamento do que ultrapassar como hora extra.
- Pagamento do adicional noturno com base na remuneração.
- Jornada de trabalho de 36 horas semanais para todos os servidores da GMF, com o tempo excedente trabalhado sendo computado como hora -extra.
- Distribuição gratuita de fardamento e equipamentos de trabalho para todos os servidores da GMF.
- Promover os servidores da GMF ao cargo de inspetor, dentro das vagas existentes.
- Reimplantação da Gratificação de 60 horas dos agentes de defesa civil.
- Incluir no PCCS-GMF: Gratificações para comandantes, motoristas e motoqueiros, em substituição ao pagamento das 52 horas extras mensais.
- Alterações no PCCS-GMF:
  - Revisão da Gratificação de Titulação, com inclusão dos títulos médio, técnico, tecnológico/sequencial, mestrado e doutorado, com alteração dos percentuais de acordo com a proposta da Especialidade Gestão Pública.
  - Alteração do percentual da Gratificação de Diferencial de Hierarquia, de 10% para 60% para subinspetores e de 15% para 80% para inspetores.
  - Implantação das Promoções na GMF.
  - Alteração do percentual do risco de vida de 40% para 100%.

### **INSTITUTO DR. JOSÉ FROTA - IJF**

- Restabelecimento das horas noturnas recebidas pelos servidores do IJF.
- Ampliação do direito da alteração da jornada de trabalho conforme PCCS para os servidores plantonistas do IJF.
- Extensividade da gratificação de plantão recebida atualmente pelos servidores da UTI para os servidores do Setor da Emergência, Centro Cirúrgico, Sala de Recuperação, Centro de Queimados e Central de Material.
- Ampliação do ITA de cursos sequenciais tecnológicos para o Grupo de Apoio Saúde do IJF.
- Fim do assédio moral.
- Melhoria das condições de trabalho.
- Ampliação opcional da jornada de trabalho, com pagamento proporcional das horas acrescidas em substituição da escala hoje denominada de INCENTIVO.
- Implantação da gratificação de 20% para as matrizes A, B e C dos Grupos de Especialidades Saúde e Apoio a Saúde, bem como para a matriz D do Grupo de Apoio a Saúde.
- Alteração da Gratificação de Insalubridade de 20 para 40% para o bloco cirúrgico.

## **SAMU**

- Transformação da GSAMU em Vantagem Pessoal Reajustável (VPR), com alteração da porcentagem de 50% para 150% sobre o vencimento base (VB).
- Implantação da GED Variável 10% (PCCS de 2007).
- Nenhum servidor com VB inferior ao salário mínimo.

## **FROTINHAS / GONZAGUINHAS e C ROA**

- Pagamento da extensão da carga horária em atraso.
- Alteração dos critérios estabelecidos pelo decreto que instituiu a extensão da carga horária para os servidores da saúde municipal.
- Criação de Gratificação de Plantão para os profissionais de Nível Médio, conforme a existente no IJF.
- Garantia de férias, décimo terceiro salário e atestado de saúde para os servidores que tem extensão da carga horária, a partir de janeiro/2012.
- Revisão da tabela do PCCS-Saúde para correção dos casos em que servidores com mais tempo de serviço têm VB menor que servidores mais novos na PMF.

## **INSTITUTO DE PESOS E MEDIDAS - IPEM**

- Aumento da produtividade de 110% para 200%, calculados sobre o vencimento base, com discussão sobre a alteração dos critérios para os servidores da área técnica.
- Aumento da produtividade para os servidores administrativos de 40 para 100%.
- Implantação do risco de vida para área técnica.
- Implantação do adicional de periculosidade para servidores do IPEM-Mucuripe.